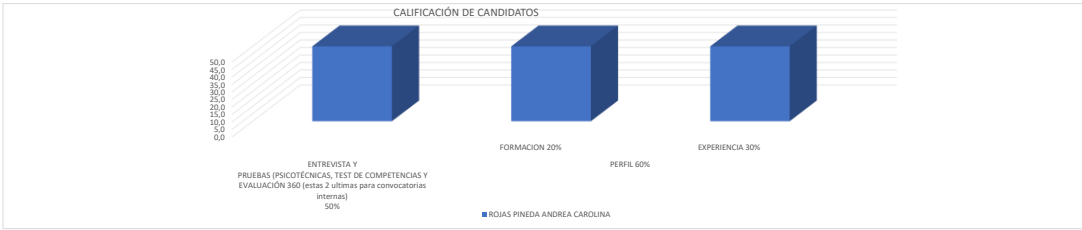




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES				
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ			JEFE DE AREA
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS DAVID BANGUERO CANIZALES			AREA
FECHA DEL PROCESO		19/12/2025		DEPENDENCIA
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO			

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas)) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
ROJAS PINEDA ANDREA CAROLINA	CONVOCATORIA INTERNA	50,0	50,0	50,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360" 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la revisión realizada, la persona cuenta con la experiencia previa, conocimiento de los procesos internos y alineación con los lineamientos institucionales. Su trayectoria permite una reincorporación efectiva, garantizando continuidad en la atención y en los estándares de servicio establecidos. En consecuencia, se emite un concepto favorable.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se consideró que esta vigencia continuara sus labores ya que es una persona diligente y comprometida con su trabajo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección